DIOCESE DE LUIZA
CARITAS DEVELOPPEMENT LUIZA
Solidarité et Urgence-Santé-Développement
B.P.70 Kananga
Avenue de la Cathédrale, N°117, C/Luiza, Prov. Kasai Central ; RD Congo
Téléphone : (+243)997597554. E-mail : caritasluiza1@gmail.com

OFFRE D'EMPLOI N°...008.../2024

PROJET TUDITUALE

Titre de poste : Facilitateur NSW	**Superviseur** : Superviseur nutrition
Département : Programme	**Classe Salariale** : XXXXXXXXXXX
Date de publication : 19/11/2024	**Date limite** : 27/11/2024
Lieu d'affectation : Masuika	**Type du contrat** : CDD

POSTE : Facilitateur Santé-nutrition et Wash

1. PRESENTATION DU PROJET

Le projet Tudituale est un projet de résilience et de sécurité alimentaire (RFSA) financé par l'USAID/BHA, mise en œuvre dans la Province du Kasaï Central pour une durée de cinq ans. Il est mise en œuvre par un consortium de plusieurs partenaires académiques, privés et étatique et des organisations non-gouvernementales nationales et internationales, sous leadership de Catholic Relief Services CRS.

La ***Caritas Développement Luiza*** fait partie de ce consortium et couvre l'ensemble des villages ciblés dans la zone de santé de Masuika, au Territoire de Luiza dans la Province du Kasaï Central.

Le projet Tudituale est à sa deuxième année de la mise en œuvre par la ***Caritas Développement Luiza*** dans la zone de santé de Masuika.

2. DESCRIPTION DES RESPONSABILITES DU POSTE

Le/La Facilitateur/trice Nutrition-santé et Wash est responsable de la planification, de l'exécution et de l'enregistrement dans la base de données des activités suivantes menées dans la zone de couverture :

- Conduire les activités de sensibilisation sur les approches, les outils et les matériels de changement de comportement durable en collaboration avec les parties prenantes (services de l'Etat, leaders communautaires, autorités locales et les communautés) dans la zone du projet ;
- Organiser des réunions périodiques avec les Promoteurs cares group, ASCO sur l'évolution du déroulement des activités de terrain ;
- Elaborer le plan de suivi des activités sur terrain en collaboration avec les acteurs communautaires et les Polyvalents, ainsi que les agents des services de l'Etat ;
- Démontrer des normes de sauvegarde et le « One Tudituale »

Résultats clés #1 – Suivi et Supervision de qualité

1. Assurer le suivi des formations des groupes de voisinage et des ménages par les Mamans-lumières, les Promoteurs Care groups, les ASCO et les autres agents communautaires.
2. Appuyer techniquement les Mamans-lumières, les Promoteurs Care group, ASCO dans l'accompagnement des enseignements Care groupe, des formations comités Wash, des CAC afin de contribuer à l'amélioration de leurs performances ;
3. Superviser le processus de redynamisation de CODESA, CAC et des RECO (identification de membres actifs de la communauté)
4. Superviser et accompagner les CODESA et les CAC dans les processus d'identification et sélection des Promoteurs Care group, ML et organisation des CG,
5. S'assurer que les activités de sensibilisation et dépistage ont lieu régulièrement dans la communauté et que les messages clés sur de bonnes pratiques nutritionnelles (ANJE etc.), sanitaires et Wash soient diffusés et compris par la communauté,
6. Mobiliser la communauté dans les activités de réhabilitation Wash : solliciter la participation locale de la communauté dans les activités de réhabilitation Wash (moellons, sables et Graviers) ;
7. Superviser les VAD effectuées par les RECO/ML e pour mieux assoir la stratégie de counseling individuel dans les ménages bénéficiaires,
8. Veiller sur le bon fonctionnement des Care group, CGE et des conversations communautaires.
9. Soutenir le dépistage précoce de la malnutrition par l'approche PB et par RECO/ML,
10. S'assurer que de bonnes approches sont mise en place pour permettre aux femmes ainsi qu'aux hommes de s'impliquer activement dans le projet (y compris l'approche de démonstration culinaire, ATPC dans la communauté) ;
11. Participer aux enquêtes nutritionnelles, anthropométriques au cas où elles sont organisées sur demande de la coordination du projet
12. Collecter régulièrement les informations sur l'évolution du contexte,
13. Planifier les activités hebdomadaires et / ou mensuelles en collaboration avec le superviseur ;

14. Participer activement aux activités de consultation préscolaire redynamisée en stratégie avancée ;
15. Réaliser le suivi continuel des groupes de voisinages, des CG, des ménages et apporter une supervision formative aux Promoteurs care group, ML, et aux ASCO qui les encadrent ;
16. Participer aux réunions de planification, de coordination et d'évaluation des activités pour le projet et celles organisées par les services de l'Etat ;
17. Produire les rapports mensuels/trimestriels et les soumettre au superviseur et l'équipe technique d'accompagnement ;
18. Être en liaison avec les ONG, associations, communautés et autorités locales existant dans le milieu au profit du développement communautaire ;
19. Identifier les déficiences des Promoteurs Care group et Mamans-Lumières et autres leaders communautaires nécessitant une formation et/ou une supervision pour améliorer leur performance ;
20. S'assurer du changement de comportement positif de la communauté en faveur de la santé, la nutrition et Wash ;
21. Récolter les informations sur terrain selon les besoins et les soumettre à son superviseur et synchroniser dans la base de données CommCare
22. Accepter joyeusement de travailler et rester en milieu rural

Résultat clés #2 – Développement des Approches et Outils/matériels de renforcement des capacités techniques.

1. Analyser, interpréter, et Contrôler la qualité des données de suivi et d'évaluation transmises par les RECO, (ML, PCG, ...)
2. Assurer la formation continue des animateurs de terrain et les soutenir dans leurs activités (IT, RECO, CODESA, CAC, CGE, Leaders communautaires, ...)
3. Appuyer techniquement les Mamans-lumières, PCG, ASCO et autres agents communautaires dans la préparation et la formation des Groupes de voisinage, les Care Group, des ménages, des communautés sur les thématiques de santé-nutrition et Wash ainsi que la gestion des ressources naturelles ;
4. Appuyer la mise en place des infrastructures communautaires pour la gestion efficace des ressources naturelles ; O

Résultats clés #3 – Recherche/suivi/évaluation pour l'amélioration de la qualité des services offerts à la communauté.

1. Participer à la Collecte les données dans le cadre des études santé-nutrition et Wash ainsi que Genre et inclusion sociale ;
2. Contribuer aux séances de diffusion des résultats des études dans la communauté ;
3. Partager les résultats des études avec les Superviseurs, Agents étatiques et autres agents communautaires ;

4. Identifier mensuellement les défis, les leçons apprises et les bonnes pratiques dans le processus de mise en œuvre des approches et les partager avec le superviseur ;
5. Assurer la prise du matériel visuel (photos, vidéos) des activités du projet,
6. Collecter les données d'études et d'analyses des barrières afin de déterminer les éventuelles barrières aux changements des comportements ainsi que les stratégies à mettre en œuvre pour les contourner.

1. QUALIFICATIONS

- Au minimum un diplôme de graduat requis en sciences de santé, nutrition diététique, sciences hospitalières, santé publique ou santé communautaire;
- Deux ans d'expériences minimum dans l'animation communautaire, dans l'enquête ou dans un domaine connexe ;
- Une expérience supplémentaire peut remplacer une certaine éducation.

2. COMPETENCE ET APTITUDES

- Expérience de l'utilisation des téléphones tablettes ;
- Compétences en organisation d'équipes ;
- Expérience avérée dans l'animation communautaire ;
- Maitrise des outils MS Windows et MS Office (Word, Excel, PowerPoint) ;
- Capacités d'organiser les focus groups, de les faire avancer et de mener des activités de manière optimales ;
- Capacité d'observation, d'écoute active et d'analyse avec compétence de porter un jugement éclairé ;
- Bonne compétence en gestion des relations et capacité de travailler en étroite collaboration avec les partenaires, les superviseurs et les membres de la communauté ;
- Souci du détail, exactitude et rapidité dans l'exécution de responsabilités assignées ;
- Proactif, axé sur les résultats et axé sur les services.

3. COMPOSITION DE DOSSIER

Le dossier de candidature doit comprendre :

- Une lettre de motivation adressée à Monseigneur, le Coordonnateur de la Caritas Développement Luiza ;

- ❖ Un curriculum vitae de trois pages au maximum mis à jour ;
- ❖ Les copies des diplômes (photocopiées d'une qualité claire à conviction) ;
- ❖ Attestations des services rendus ;
- ❖ Cartes d'identité ;
- ❖ Photocopie de la carte ONEM pour le chômeur ;
- ❖ Attestation d'aptitude physique délivrée au cours de deux derniers mois par un hôpital agréé.

4. CONNAISSANCES LINGUISTIQUES

- ➢ Avoir la maitrise de français à l'oral comme à l'écrit ;
- ➢ Avoir la maitrise de Tshiluba à l'oral comme à l'écrit ;
- ➢ Maitrise des langues locales des bénéficiaires

5. COMMENT POSTULER ?

Les dossiers sont à déposer sous pli fermé au :

- ➢ Secrétariat de la Caritas développement Luiza, sis Avenue de la Cathédrale N°117, Commune de Luiza ;
- ➢ Au Bureau de Masuika en face de la cure de la Paroisse Saint Jean Masuika ;
- ➢ En électronique dans la version PDF, à envoyer dans la boite : caritasluiza1@gmail.com.

Notez bien ce qui suit :

- La Caritas Développement Luiza n'exige aucun frais pour le dépôt des candidatures ;
- Tout dossier ne respectant pas les conditions du recrutement sera déclassé ;
- Seuls les candidats retenus seront contactés en privé par téléphone ;
- Les candidatures féminines répondant aux normes sont vivement encouragées.

Fait à Luiza, le 19 novembre 2024

Mgr Jean-Pierre NZEMBU
Coordonnateur de la Caritas

Vu par nous
Paul MUSUNBU
19/11/2024

DIOCESE DE LUIZA
CARITAS DEVELOPPEMENT LUIZA
Solidarité et Urgence-Santé-Développement
B.P.70 Kananga
Avenue de la Cathédrale, N°117, C/Luiza, Prov. Kasai Central ; RD Congo
Téléphone : (+243)997597554. E-mail : caritasluiza1@gmail.com

OFFRE D'EMPLOI N°...009.../2024

PROJET TUDITUALE

Titre de poste : Facilitateur Agriculture	**Superviseur** : Superviseur Agriculture
Département : Programme	**Classe Salariale** : XXXXXXXXXXX
Date de publication : 19/11/2024	**Date limite** : 27/11/2024
Lieu d'affectation : Masuika	**Type du contrat** : CDD

POSTE : Facilitateur Agriculture

1. PRESENTATION DU PROJET

Le projet Tudituale est un projet de résilience et de sécurité alimentaire (RFSA) financé par l'USAID/BHA, mise en œuvre dans la Province du Kasaï Central pour une durée de cinq ans. Il est mise en œuvre par un consortium de plusieurs partenaires académiques, privés et étatique et des organisations non-gouvernementales nationales et internationales, sous leadership de Catholic Relief Services CRS.

La ***Caritas Développement Luiza*** fait partie de ce consortium et couvre l'ensemble des villages ciblés dans la zone de santé de Masuika, au Territoire de Luiza dans la Province du Kasaï Central.

Le projet Tudituale est à sa deuxième année de la mise en œuvre par la ***Caritas Développement Luiza*** dans la zone de santé de Masuika.

2. DESCRIPTION DES RESPONSABILITES DU POSTE

Le/La Facilitateur/trice Agriculture est responsable de la planification, de l'exécution et d'enregistrement dans la base de données des activités suivantes dans sa zone de couverture :

- Conduire les activités de sensibilisation sur les approches, les outils et les matériels de la production agricole durable en collaboration avec les parties prenantes (services de l'Etat, leaders communautaires, autorités locales et les communautés) dans la zone du projet ;
- Conduire le processus de mise en place des Champs-Ecoles Paysans, les parcelles de démonstration, les PVS, les Groupes de contact, Les Fermiers Leaders, les plans de gestion des ressources naturelles et des risques ;
- Organiser des réunions périodiques avec les Fermiers Leaders et les ASCO sur l'évolution du déroulement des activités de terrain ;
- Elaborer le plan de suivi des activités sur terrain en collaboration avec les acteurs communautaires et les Polyvalents, les agents des services de l'Etat ;
- Démontrer des normes de sauvegarde et le « one Tudituale »

Résultats clés #1 – Suivi et Supervision de qualité

1. Assurer le suivi des formations des groupes de contact et des ménages par les Fermiers Leaders, les Moniteurs Agricoles, ASCO et autres agents communautaires ;
2. Appuyer techniquement les Fermiers Leaders, les Moniteurs Agricoles et les ASCO dans l'accompagnement des Groupes de contacts, des OP, des CAC afin de contribuer à leurs performances ;
3. Evaluer progressivement la productivité des Fermiers Leaders et proposer des remplacements en cas de besoin au moment opportun ;
4. Réaliser le suivi continuel des groupes de contact, des OP, des ménages et apporter une supervision formative aux Fermiers Leaders, ASCO et Moniteurs Agricoles qui les encadrent ;
5. Veiller à ce que les Fermiers Leaders et autres agents communautaires appuient les Groupes de contact, les ménages, les OP dans la mise en place de leurs exploitations agricoles dans les volets production vivrière, production maraichère, jardin familial/élevage et la gestion des ressources naturelles et plans de travail ;
6. Tenir des réunions d'évaluation avec les Fermiers Leaders et autres agents communautaires ;

7. Participer à des réunions de planification, de coordination et d'évaluation des activités pour le projet et celles organisées par sles services agricoles de l'Etat ;
8. Produire les rapports mensuels/trimestriels et les soumettre au superviseur et à l'équipe technique d'accompagnement.

Résultat clés #2 – Développement des Approches et outils/matériels de renforcement de capacités techniques

1. Conduire la mise en place et le fonctionnement des Cham- Ecoles Paysans, les parcelles de démonstration, les PVS, les pépinières, les groupes de contact, Les Fermiers Leaders, les OP, les plans de gestion des ressources naturelles et des risques suivant les directives du projet dans les villages de couverture ;
2. Réaliser la formation des formateurs (Fermiers Leaders, ASCO, Agents étatiques, autres agents communautaires) sur les différentes approches ;
3. Appuyer techniquement les Fermiers Leaders, ASCO, autres agents communautaires dans la préparation et la formation des groupes de contact, les Care Group, des ménages, des communautés sur les thématiques de l'agriculture durable dans les domaines de production vivrière, production maraichère, jardin familial/élevage et la gestion des ressources naturelles ;
4. Appuyer l'accès aux semences, aux intrants et autres matériels et équipements de production pour les OP, les Groupes de contact et les ménages.
5. Appuyer la mise en place des infrastructures communautaires pour la gestion efficace des ressources naturelles ;
6. Appuyer la mise en place des fermes agricoles, de semences et de production suivant les directives du projet.

Résultats clés #3 – Recherche/suivi/évaluation pour l'amélioration de la qualité des services offerts à la communauté.

1. Collecter les données dans le cadre des études en agriculture ;
2. Contribuer aux séances de diffusion des résultats des études dans la communauté ;
3. Partager les résultats des études avec les Superviseurs, Agents étatiques, Fermiers Leaders, autres agents communautaires ;

4. Identifier mensuellement les défis, les leçons apprises et les bonnes pratiques dans le processus de mise en œuvre des approches et les partager avec le superviseur ;
5. Aider à identifier l'information pour les études des cas, les histoires de succès et les rapports sur les pratiques prometteuses dans le volet de l'agriculture durable.
6. Contribuer à l'apprentissage continue sur les activités du projet.

1. QUALIFICATIONS

- Au moins un diplôme de graduat requis en agriculture, développement rural, en gestion des ressources naturelles, en élevage ou tout autre diplôme équivalent ;
- Deux ans d'expériences minimum dans l'animation communautaire, dans l'enquête ou dans un domaine connexe ;
- Une expérience supplémentaire peut remplacer une certaine formation.

2. COMPETENCE ET APTITUDES

- Expérience de l'utilisation des téléphones tablettes ;
- Compétences en organisation d'équipes ;
- Expérience avérée dans l'animation communautaire ;
- Maitrise des outils MS Windows et MS Office (Word, Excel, PowerPoint) ;
- Capacités d'organiser les focus groups, de les faire avancer de mener les activités de manière optimale ;
- Capacité d'observation, d'écoute active et d'analyse avec compétence de porter un jugement éclairé ;
- Bonne compétence en gestion des relations et capacité de travailler en étroite collaboration avec les partenaires, les superviseurs et les membres de la communauté ;
- Souci du détail, exactitude et rapidité dans l'exécution de responsabilités assignées ;
- Proactif, axé sur les résultats et axé sur les services.

3. COMPOSITION DE DOSSIER

Le dossier de candidature doit comprendre :

- Une lettre de motivation adressée à Monseigneur, le Coordonnateur de la Caritas Développement Luiza ;

- Un curriculum vitae de trois pages au maximum, mis à jour ;
- Les copies des diplômes (photocopiées d'une qualité claire à conviction) ;
- Attestations des services rendus ;
- Cartes d'identité ;
- Photocopie de la carte ONEM pour le chômeur ;
- Attestation d'aptitude physique délivrée au cours de deux derniers mois par un hôpital agréé.

4. CONNAISSANCES LINGUISTIQUES

- Avoir la maitrise de français à l'oral comme à l'écrit ;
- Avoir la maitrise de Tshiluba à l'oral comme à l'écrit ;
- Maitrise des langues locales des bénéficiaires

5. COMMENT POSTULER ?

Les dossiers sont à déposer sous pli fermé au :

- Secrétariat de la Caritas développement Luiza, sis Avenue de la Cathédrale N°117, Commune de Luiza ;
- Au Bureau de Masuika en face de la cure de la Paroisse Saint Jean Masuika ;
- En électronique dans la version PDF, à envoyer dans la boite : caritasluiza1@gmail.com.

Notez bien ce qui suit :

- La Caritas Développement Luiza n'exige aucun frais pour le dépôt des candidatures ;
- Tout dossier ne respectant pas les conditions du recrutement sera déclassé ;
- Seuls les candidats retenus seront contactés en privé par téléphone ;
- Les candidatures féminines répondant aux normes sont vivement enciuragées.

Fait à Luiza, le 19/11/2024

Mgr Jean-Pierre NZEMBU
Coordonnateur de la Caritas